



## INHALT

### What´s up JAV? - Der JAV-Newsletter für Dich!

» Jetzt abonnieren!

### JAV im Recht

» Nach der Wahl ...

### JAV selbstbewusst

» Verhandeln und argumentieren

### JAV Update

» Kino-Tipp

### JAV Besserwisser

» Was ist eigentlich das Antidiskriminierungsgesetz?

### JAV Potpourri

» Zum Lachen

### JAV Veranstaltung

» JAV Kongress 2015 - Fit für die Zukunft!

### Die JAV fragt

» Wie wird aus unserem neu gewählten JAV-Gremium ein Team?

### JAV online

» [www.jav.de](http://www.jav.de)

## Liebe Leserin, Lieber Leser,

habt Ihr die JAV-Wahlen schon hinter Euch?

Wer von Euch zum ersten Mal in der JAV ist, wird sich sicherlich jetzt fragen, wie es weiter geht. Ihr habt vielleicht Fragen über Fragen. Was sind meine Aufgaben? Was erwarten die anderen von mir? Mit welchen Problemen werde ich konfrontiert und wie kann ich diese Probleme lösen? Und werde ich meiner neuen Rolle gerecht?

Auch wenn das nur ein schwacher Trost ist, ein bisschen geht es uns ähnlich. Auch dieser Newsletter ist für uns „das erste Mal“. Wir haben lange überlegt, welche Inhalte Euch interessieren und für Euch wichtig sind. Neben Themen aus den Bereichen Recht und Kommunikation soll auch die Freizeit nicht zu kurz kommen.

Vielleicht findet Ihr in einer unserer Rubriken noch die ein oder andere Anregung für den Feierabend. Schaut doch einfach mal rein. Und wer Kritik und Ideen hat, einfach her damit.

Wir freuen uns auf Eure Anregungen!

Viel Spaß beim Lesen wünschen

Sina Zimmermann und Ulrich Schulze  
Fachbereich JAV

**P.S. Ihr selbst seid nicht mehr in der JAV oder kennt andere JAVler oder Azubis für die dieser Newsletter auch interessant sein könnte? Selbstverständlich könnt Ihr diese E-Mail gerne weiterleiten!**

## What´s up JAV? - Der JAV-Newsletter für Dich!

### Jetzt abonnieren!

Als Jugend- und Auszubildendenvertreter setzt Ihr Euch für die Rechte und Interessen der Auszubildenden in Eurem Betrieb ein. Dafür ist es hilfreich, immer auf dem neuesten Stand zu sein.

Deswegen haben wir einen neuen Service für Euch: **What´s up JAV? - Der JAV-Newsletter**.

In diesem Newsletter erfahrt Ihr Wissenswertes und Spannendes rund um das Thema Ausbildung und JAV. Zudem findet Ihr viele (auch für Eure Freizeit) interessante Links und Tipps, Witziges und Unterhaltsames.

Der Newsletter erscheint **4 Mal im Jahr** und ist natürlich **kostenlos!**

**Also abonniert hier noch heute unseren JAV-Newsletter!**

Ihr habt Empfehlungen und Tipps, die auch für andere JAVler interessant sein könnten? Ihr wollt über Erfahrungen berichten? Oder habt Ihr allgemeine Verbesserungsvorschläge? Über Eure Anregungen freuen wir uns sehr, denn wir schreiben für Euch!

Ruft uns gerne an unter 0251 1350-6555 oder schick uns eine Mail an [jav@poko.de](mailto:jav@poko.de)

Wir freuen uns auf Euch!

## JAV im Recht

### Nach der Wahl ...



... geht es erst richtig los. Die meisten von Euch haben die JAV-Wahl wohl schon hinter sich. Doch was ist dann zu tun? Damit Ihr handlungsfähig seid, müsst Ihr als erstes einen Vorsitzenden und einen Stellvertreter wählen. Dies ergibt sich aus § 65 BetrVG. Hier steht, dass für die Jugend- und Auszubildendenvertretung § 26 BetrVG entsprechend gilt und diese Vorschrift regelt die Wahl des Vorsitzenden und seines Stellvertreters. Doch welche Aufgaben hat eigentlich der Vorsitzende?

Die wesentlichste Aufgabe des Vorsitzenden besteht darin, die JAV im Rahmen ihrer Zuständigkeit und der von ihr gefassten Beschlüsse zu vertreten und Erklärungen, die der JAV gegenüber abzugeben sind, entgegenzunehmen. Weiterhin beruft er die Sitzungen der JAV ein und informiert hierüber den Betriebsratsvorsitzenden. Ihm obliegt die Leitung der JAV-Sitzung und er unterzeichnet das Sitzungsprotokoll. Zu guter Letzt beruft der Vorsitzende noch die Jugend- und Auszubildendenversammlung ein.

Wie Ihr seht, gar nicht so wenig.

### Seminartipp:

#### » Jugend- und Auszubildendenvertretung I

02.12.2014 - 05.12.2014 Köln  
09.12.2014 - 12.12.2014 München  
16.12.2014 - 19.12.2014 Berlin  
06.01.2015 - 09.01.2015 München  
13.01.2015 - 16.01.2015 Hamburg  
[mehr Termine in 2015 ...](#)

**Euer Vorteil:** Im Seminar erhaltet Ihr ein Starter Kit u. a. mit umfassenden Seminarunterlagen, Fachbüchern, Gesetzestexten und einem USB-Stick.

## JAV selbstbewusst

### Verhandeln und argumentieren



Als JAVler wirst Du verhandeln und argumentieren müssen. Wenn Du darin ungeübt bist, besteht schnell die Gefahr „über den Tisch gezogen“ zu werden. Deshalb hier einige bewährte Praxistipps für gutes und erfolgreiches Verhandeln:

- Bereite Dich gut auf die Verhandlung vor - Worum geht es, wer ist der Verhandlungspartner, wo kann es Probleme geben, wo wird es Übereinstimmungen geben etc..
- Führe Verhandlungen möglichst nicht alleine - 2 Personen hören und sehen mehr!
- Überlege Dir eine gute Rollenaufteilung - Wer von Euch bringt welche Argumente zu welchem Punkt.
- Überlege gut, was Du wirklich erreichen willst - Formuliere dieses Ziel (Maximalziel).
- Überlege dann, wie weit Du von diesem Maximalziel

abweichen willst/kannst (Minimalziel).

- Überlege, welche guten Argumente Du für Dein Verhandlungsziel hast. Formuliere diese Argumente!
- Stimm Dich mental auf die Verhandlung und den/die Verhandlungspartner ein.
- Sei offen und freundlich und Sorge für ein gutes Gesprächsklima.
- Lass Dich nicht provozieren - z. B. „Das ist doch völliger Quatsch, was Sie da wollen...“.
- Bei Provokationen bitte den Verhandlungspartner darum, auf eine sachliche Ebene zurückzukommen - damit zeigst Du Überlegenheit!
- Halte nicht starr an Deinem Maximalziel fest - Verhandeln heißt, sich auch bewegen müssen!
- Wenn die Verhandlung beendet ist, halte die Verhandlungsergebnisse unmittelbar danach schriftlich fest! Das ist ganz wichtig, da es Verhandlungspartner gibt, die das Verhandlungsergebnis im Nachhinein völlig anders darstellen.

Argumentieren und Verhandeln lernst Du am Besten mit anderen, netten JAVlern zusammen. Dazu hast Du im Kommunikationsteil des Seminars Jugend- und Auszubildendenvertretung II jede Menge Gelegenheit. Hier werden Verhandlungen spannend und praktisch trainiert - und Du erfährst, wie Du richtig gut argumentieren kannst.

### Seminartipp:

#### » Jugend- und Auszubildendenvertretung II

03.02.2015 - 06.02.2015 Hamburg

03.03.2015 - 06.03.2015 Stuttgart

14.04.2015 - 17.04.2015 Duisburg

05.05.2015 - 08.05.2015 Friedrichshafen/Bodensee

09.06.2015 - 12.06.2015 Hamburg

[mehr Termine in 2015 ...](#)

**Euer Vorteil:** Im Seminar erhaltet Ihr u. a. das Buch "Die Arbeit der JAV", Christian Ehrich, ca. 206 Seiten (2014)

JAV Update

Kino-Tipp



Von vielen sehnsüchtig erwartet wurde das Finale der "Tribute von Panem"-Reihe. Jetzt ist es endlich soweit, der erste Teil "Mocking Jay Teil 1" läuft in den Kinos. Ja, Ihr habt richtig gelesen: der erste Teil. Wie auch bei „Twilight“ oder „Harry Potter“ ist das Finale bei „Die Tribute von Panem“ zweigeteilt. Somit heißt es dann noch ein Jahr warten, aber auch noch einmal Vorfreude, auf Teil 2 des Finales. Aber zunächst ist der erste Teil ja da. Und worum geht's? Nachdem Katniss Everdeen mit anderen Tributen aus der Arena vom Jubeljubiläum gerettet werden konnte, kehrt sie quasi heimatlos zurück. Es herrscht Krieg in Panem und Distrikt 12 wurde vom Kapitol komplett vernichtet. Die im Untergrund lebenden Bewohner des Distrikt 13 haben die wenigen Überlebenden gerettet und aufgenommen. Die Rebellen, die sich im Aufstand gegen das Kapitol befinden, wollen Katniss zu dem Symbol der Freiheit aufbauen. Katniss jedoch bangt zunächst um Peeta, der sich in der Gewalt des Kapitols und Präsident Snow befindet .... Mehr soll hier erst mal nicht verraten werden.

[Weitere Infos sowie den Trailer zum Film findet Ihr hier.](#)

Also rein in die Kinos und viel Spaß!

## JAV Besserwisser

### Was ist eigentlich das Antidiskriminierungsgesetz?

Das Antidiskriminierungsgesetz ist die umgangssprachliche Bezeichnung für das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG). Das AGG ist ein deutsches Bundesgesetz, das Benachteiligungen aus Gründen der „Rasse“, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität verhindern und beseitigen soll.

» [Du findest das AGG hier.](#)

## JAV Potpourri

### Zum Lachen

Ein Bankdirektor kommt etwas verstört nach Hause. „Horst, was hast Du denn?“ fragt ihn seine Frau. „Ach, Schatz, heute hab' ich aus Spaß den Eignungstest für unsere Azubis gemacht. Ich sage Dir, ein Glück, dass ich schon Direktor bin!“

## JAV Veranstaltung

### JAV Kongress 2015 - Fit für die Zukunft!



Ihr wollt wissen, wie die JAV-Arbeit in anderen Firmen läuft? Ihr sucht Anregungen und Tipps für Eure Tätigkeit in der JAV? Ihr wollt Eure Kompetenzen ausbauen, um Eure JAV-Arbeit noch professioneller gestalten zu können?

## Dann kommt vom 16.06. - 17.06.2015 nach Berlin und seid dabei, beim 1. JAV-Kongress 2015!

Freut Euch auf interessante Themen, Austausch mit anderen JAV-Mitgliedern und jede Menge Spaß!

Neben unseren spannenden Vorträgen könnt Ihr 3 aus 9 Workshops auswählen. Somit bekommt Ihr genau die Informationen, die Ihr braucht:

- **Dos and Don'ts für die JAV Arbeit** - Was darf ich und was darf ich nicht?
- **Die Nerven behalten** - Stress am Arbeitsplatz
- **Hart aber fair** - Erfolgreich argumentieren und verhandeln
- **Das Team zum Erfolg führen** - Fit für den JAV-Vorsitz
- **Kein Grund zur Panik** - Prüfungen erfolgreich meistern
- **Hallo, hier spricht die JAV** - Öffentlichkeitsarbeit der JAV
- **Zeigt, was Ihr drauf habt** - Professionell präsentieren
- **Die JAV als »Beratungsstelle«** - Schwierige Gespräche führen
- **Streit mit dem Arbeitgeber** - Und dann...?

Über weitere Highlights des JAV-Kongresses 2015 halten wir Euch auf [www.jav.de](http://www.jav.de) auf dem Laufenden.

**Hier erfahrt Ihr mehr und könnt Euch sofort (auch unverbindlich) Plätze sichern.**

**Wir freuen uns auf Euch!**

## Die JAV fragt

### Wie wird aus unserem neu gewählten JAV-Gremium ein Team?

Ihr seid frisch in die JAV gewählt worden - doch wie wird aus Eurem Gremium nun ein echtes, leistungsfähiges Team? Ein Team unterscheidet sich von gewöhnlicher Gruppenarbeit dadurch, dass Abläufe innerhalb der Gruppe bewusst verstärkt und geregelt werden. Teamentwicklungsmodelle beschreiben dabei folgende grundsätzliche Phasen, die jedes Team durchläuft und auch auf Euch zukommen:

**Phase 1: Erstes Kennenlernen und höfliche Annäherung**

**Phase 2: Konflikt und Auseinandersetzung zur Entwicklung der Gruppenstruktur und Gruppenrollen**

**Phase 3: Entwicklung der Gruppennormen und -ziele**

**Phase 4: Performance, d. h. tatsächliche Leistungsphase**

Generell unverzichtbar ist eine hohe Identifikation aller Mitglieder mit dem Team und seinen Zielen. Achtet auf ein gutes Gruppenklima ohne Schuldzuweisungen, klare Zielvereinbarungen, eindeutige Aufgaben und Rollenverteilungen sowie eine klare Führung durch den JAV-Vorsitzenden. Dieser sollte versuchen die Stärken aller einzelnen Teammitglieder zu fördern und zu nutzen. Eine Kick-Off Veranstaltung direkt zu Beginn der gemeinsamen Arbeit bietet eine gute Möglichkeit, den Grundstein für Eure erfolgreiche JAV-Arbeit zu legen.

**Folgende Checkliste kann als mögliche Struktur dienen:**

- Was ist unsere Aufgabe als JAV?
- Wie organisieren wir uns als Gremium?
- Wer hat im Team welche Verantwortung?
- Wie lösen wir Probleme?

- Wie positionieren wir uns als JAV im Unternehmen - zu anderen Gremien wie Betriebsrat, Schwerbehindertenvertretung etc.?

**Viel Erfolg und ganz viel Spaß in Eurer JAV!**

## JAV online

[www.jav.de](http://www.jav.de)



Kennt Ihr schon die Seite [www.jav.de](http://www.jav.de)? Nein? Dann wird's aber Zeit! Auf [jav.de](http://jav.de) findet Ihr wichtige Gesetze, Rechte und Pflichten der JAV, Tipps zur Vermeidung von Stolperfallen und andere nützliche Infos für die JAV-Arbeit. Ihr erfahrt etwas über Euren Schulungsanspruch und findet natürlich auch entsprechende Seminarempfehlungen. Und wenn Ihr mal Musterformulare wie z. B. eine Einladung zur JAV-Versammlung sucht, dann seid Ihr auch richtig auf [www.jav.de](http://www.jav.de).



Besucht uns auf facebook!

## Kontakt & Impressum

### Hast Du noch Fragen?

Dann schreibe uns doch: [jav@poko.de](mailto:jav@poko.de)

Alle Angaben sind ohne Gewähr. Nachdruck und Weiterverbreitung nur für den persönlichen Gebrauch. Dieser Newsletter darf an Kollegen und Bekannte weitergeleitet werden, aber nicht nachgedruckt, auf CD-ROMs oder in Online-Angebote übernommen werden.

[Hier anmelden für diesen Newsletter.](#)



### Impressum

Poko Newsletter für die JAV

Poko-Institut  
Heidrun und Hans Dieter Rieder  
Kaiser-Wilhelm-Ring 3a  
48145 Münster

» [info@poko.de](mailto:info@poko.de)  
» [www.jav.de/](http://www.jav.de/)

### Redaktionsteam Poko Newsletter für die JAV:

» [jav@poko.de](mailto:jav@poko.de)

Tel. 0251 1350-6555  
Fax. 0251 1350-500

Um die Bilder unseres Newsletters direkt angezeigt zu bekommen, füge die Absender-Adresse zu Deinen Kontakten hinzu.