

Rechte & Pflichten der SBV

Engagiert für schwerbehinderte Kollegen



Seminare | Training | Beratung
seit über 50 Jahren



Überwachung

- § 164 I SGB IX**
Eignung freier Arbeitsplätze
- § 164 II SGB IX**
Beachtung des Diskriminierungsverbots
- § 154, 164 III SGB IX**
Einhaltung der Pflichtquote
- § 164 IV 1 SGB IX**
Nutzung und Weiterentwicklung von Kenntnissen und Fähigkeiten
- § 164 IV 1 Nr. 2, 3 SGB IX**
Förderung der beruflichen Entwicklung und beruflichen Bildung
- § 164 V SGB IX**
Teilzeitarbeitsplätze
- § 155 SGB IX**
Beschäftigung besonderer Gruppen
- § 206 SGB IX**
Korrekte Entgeltzahlung
- § 207 SGB IX**
Freistellung von Mehrarbeit
- § 208 SGB IX**
Gewährung von Zusatzurlaub

Anhörung

§ 178 II SGB IX
in allen Angelegenheiten, die schwerbehinderte Menschen betreffen, VOR einer Entscheidung des Arbeitgebers

Besondere Befugnisse

- § 178 I SGB IX**
Eingliederung und Interessenvertretung schwerbehinderter Menschen
- § 178 II SGB IX**
Beteiligung bei Kündigung
- § 178 IV SGB IX**
Einfluss auf Tagesordnung des BR
- § 178 VI SGB IX**
Schwerbehindertenversammlung durchführen
- § 166 I SGB IX**
Inklusionsvereinbarungen verhandeln
- § 167 I SGB IX**
Mitwirkung am Präventionsverfahren
- § 167 II SGB IX**
Mitwirkung am BEM
- § 179 XIII SGB IX**
Kostenübernahme
- § 179 IX SGB IX**
Anspruch auf Raum- und Sachmittel

Persönliches

- § 179 I SGB IX**
Ehrenamt/unentgeltliche Ausübung
- § 179 II SGB IX**
Keine Behinderung, Benachteiligung, Begünstigung
- § 179 III SGB IX**
Gleichstellung mit BR
- § 179 IV 3 SGB IX**
Schulungsanspruch
- § 179 IV SGB IX**
Freistellung
- § 179 IV 3 SGB IX**
Schulungsanspruch des Stellvertreters
- § 179 IV SGB IX**
Keine Gehaltskürzung bei erforderlicher Freistellung
- § 179 VI SGB IX**
Freizeitgleich
- § 179 VII SGB IX**
Verschwiegenheitspflicht

Beteiligung

- § 178 II SGB IX**
Unverzügliche und umfassende Unterrichtung in allen Angelegenheiten, die schwerbehinderte Menschen betreffen
- § 178 II 2 SGB IX**
Aussetzung der Entscheidungen des Arbeitgebers
- § 178 II 3 SGB IX**
Beteiligung bei Kündigung
- § 178 II 4 SGB IX**
Einsichtsrecht in Bewerbungsunterlagen
- § 178 II 4 SGB IX**
Teilnahmerecht an Vorstellungsgesprächen
- § 164 I SGB IX, § 178 II 4 SGB IX**
Unterrichtung über Vermittlungsvorschläge der ARGE und Beteiligung am Verfahren
- § 178 IV SGB IX**
Teilnahme an BR-Sitzungen und Beratung des BR
- § 178 IV 2 SGB IX**
Aussetzung der Entscheidung des BR
- § 178 V SGB IX**
Teilnahmerecht an Monatsgesprächen
- § 178 VIII SGB IX**
Teilnahme- und Rederecht bei Betriebsversammlungen
- § 155 II 2 SGB IX**
Verhandlung mit dem Arbeitgeber und dem BR über die Besetzung von Stellen zur betrieblichen Ausbildung mit behinderten Jugendlichen
- § 170 II SGB IX**
Stellungnahme im Zustimmungsvorverfahren vor Kündigung

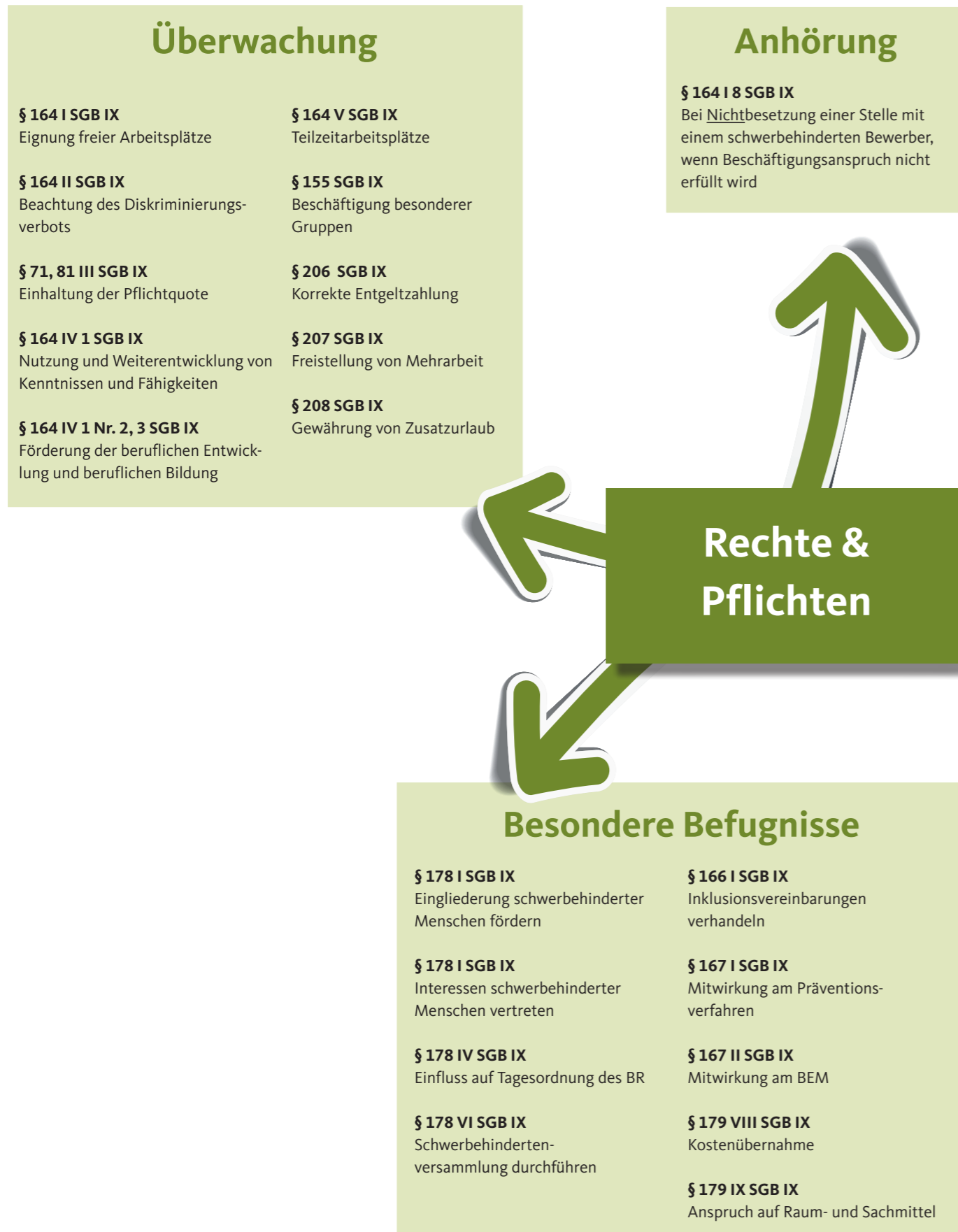
Davon profitieren Sie!

- ✓ Permanenter Praxisbezug
- ✓ Berücksichtigung Ihrer konkreten Fragen
- ✓ Kleine Seminargruppen
- ✓ Erstklassige Referenten mit langjähriger Erfahrung
- ✓ Engagierte Seminarleiter als Ansprechpartner vor Ort
- ✓ Wir übernehmen die Hotelkostenabrechnung mit Ihrem Arbeitgeber
- ✓ Attraktive Gremium-Rabatte
- ✓ Geselliges Rahmenprogramm
- ✓ Grenzenlose Themenvielfalt unserer Inhouse-Seminare
- ✓ Unabhängiges, neutrales und inhabergeführtes Institut



Rechte & Pflichten

der schwerbehinderten Mitarbeiter und Stellenbewerber



Pflichten des Arbeitgebers

gegenüber der SBV und schwerbehinderten Mitarbeitern

