



## Newsletter für Betriebsräte

### INHALT

#### Frage des Monats

- » Sind Pausen in Schulungen Arbeitszeit?

#### Schwerpunktthema

- » Wann ist Arbeitsschutz mitbestimmungspflichtig?

#### Aktuelle Entscheidungen

- » I. Betriebsrentenanpassung
- » II. Ausbildungsvergütung
- » III. Zwei Bewerbungen pro Woche
- » IV. Mindestlohn an Feiertagen?

#### Wissenswertes

- » Die Top-Ten zur Arbeitsmotivation

#### Der besondere Seminartipp

- » Symposium: Arbeiten im Alter

#### Praxistipp

- » Betriebsvereinbarung zu Internet und E-Mail

#### Kongress Betriebsräte 2015

- » Erfahrungsaustausch & Schulungsanspruch

#### Inhouse-Service

- » Petzen tut man nicht!

#### Aktuelle Seminare

- » in Kürze
- » für besondere Zielgruppen
- » mit Kinderbetreuung

#### Meistgeklickter Artikel des letzten Newsletters

### Liebe Leserin, lieber Leser,



was motiviert Sie in Ihrem Berufsleben? Geld, Anerkennung oder kostenloser Kaffee? In unserem Newsletter erfahren Sie diesmal, dass es manchmal recht einfach sein kann, Mitarbeiter zu mehr Engagement zu bewegen.

Punkten Sie als Betriebsrat bei Ihrer Belegschaft, indem Sie mit Vorschlägen an den Arbeitgeber herantreten und eigene Akzente setzen. Hierfür geben wir Ihnen Tipps, denn häufig sind es schon die kleinen Dinge, die den Ausschlag geben.

In unserem Schwerpunkt beschäftigen wir uns damit, wie Sie als Betriebsrat zur laufenden Verbesserung von Sicherheit und Gesundheitsschutz im Unternehmen beitragen können und welche Stolperfallen es geben kann.

Wir wünschen Ihnen einen entspannten Sommer!

Kerstin Heinz, Ass.jur.



P.S.: Kennen Sie unsere Angebote auf **Facebook** und **Twitter**? Jetzt vorbeischaun, Fan oder Follower werden und immer auf dem Laufenden bleiben!

## Frage des Monats

### Sind Pausen in Schulungen Arbeitszeit?



Wenn es um Betriebsratsschulungen geht, dann sind sich Arbeitgeber und Betriebsrat häufig uneins. Dem Arbeitgeber ist alles zu teuer und das „bisschen“ Betriebsratswissen kann man sich auch anlesen. Und im Übrigen gibt es ja noch den Dr. XYZ aus der firmeninternen Rechtsabteilung, der jedem Betriebsrat seine Kenntnisse gerne zur Verfügung stellt. Und etwaige Behauptungen, dass Dr. XYZ nicht ganz unabhängig sei, sind doch bloße Unterstellung. Schließlich will der Betriebsrat ja nur an Schulungen teilnehmen, damit er endlich mal wieder an die Ostsee oder in die Berge fahren kann. Und und und...

Dass Schulungen notwendiges Wissen vermitteln, welches für die Betriebsratsarbeit unerlässlich ist, wird dabei gerne übersehen, findet aber seine gesetzliche Grundlage in § 37 Abs. 6 BetrVG.

[> Lesen Sie, wie es sich mit den Seminarpausen verhält](#)

## Schwerpunktthema

### Wann ist Arbeitsschutz mitbestimmungspflichtig?



von **U. Schulze**  
Ass. jur. und Dozent für Arbeitsrecht

Wer an Arbeits- und Gesundheitsschutz denkt, denkt nicht zwangsläufig an die sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG. Doch wer genau hinschaut, findet in § 87 Abs. 1 Nr. 7 BetrVG ein Mitbestimmungsrecht bei Regelungen über die Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten sowie über den Gesundheitsschutz im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften oder Unfallverhütungsvorschriften.

[> Doch was ist damit genau gemeint?](#)

[> Tauschen Sie sich hierüber in unserem Forum aus ...](#)

#### Seminartipp:

##### [> Arbeits- und Gesundheitsschutz I](#)

27.07.2015 - 31.07.2015 Timmendorfer Strand

07.09.2015 - 11.09.2015 Dresden

28.09.2015 - 02.10.2015 Timmendorfer Strand

26.10.2015 - 30.10.2015 Berlin

[> mehr Termine ...](#)

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

## Aktuelle Entscheidungen

### I. Betriebsrentenanpassung

Der Arbeitgeber hat alle drei Jahre eine Anpassung der laufenden Leistungen der betrieblichen Altersversorgung zu prüfen und hierüber nach billigem Ermessen zu entscheiden. Diese Verpflichtung gilt als erfüllt, wenn ein „entsprechender Inflationsausgleich“ erfolgt. Was ist dabei zu beachten?

[> Lesen Sie weiter ...](#)

#### Seminartipp:

##### [> Rente und Sozialversicherungsrecht](#)

15.09.2015 - 18.09.2015 Berlin

22.09.2015 - 25.09.2015 St. Peter-Ording/Nordsee

27.10.2015 - 30.10.2015 München

17.11.2015 - 20.11.2015 Essen

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

## II. Ausbildungsvergütung

Ein Auszubildender geht trotz Krankheit zur Berufsschule. Hat er gegenüber seinem Ausbilder Anspruch auf eine Ausbildungsvergütung für die Zeit in der er die Berufsschule besucht hat?

[> Lesen Sie weiter ...](#)

### Seminartipp:

[> Jugend- und Auszubildendenvertretung II Auszubildende professionell unterstützen](#)

14.07.2015 - 17.07.2015 Köln  
08.09.2015 - 11.09.2015 München  
22.09.2015 - 25.09.2015 Essen  
06.10.2015 - 09.10.2015 Hamburg  
27.10.2015 - 30.10.2015 Würzburg

[> mehr Termine ...](#)

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

## III. Zwei Bewerbungen pro Woche

Sind mindestens zwei Bewerbungen pro Woche für einen Arbeitslosen zumutbar? Eine Eingliederungsmaßnahme verlangt von dem Arbeitslosen, dass er mindestens zwei Bewerbungen pro Woche schreiben soll. Ansonsten kommt er seiner Pflicht nicht nach und ihm droht eine erhebliche Kürzung des ALG II. Wie sieht der Fall aus, wenn nicht genug Stellenangebote vorhanden waren?

[> Lesen Sie weiter ...](#)

### Seminartipp:

[> Sozialrechtliche Grundlagen für Betriebsräte Kranken- u. Arbeitslosengeld - Rente bei teilweiser oder voller Erwerbsminderung](#)

20.10.2015 - 22.10.2015 Hamburg

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

## IV. Mindestlohn für pädagogische Mitarbeiter an Feiertagen?

Eine pädagogische Mitarbeiterin bekommt den Mindestlohn für pädagogisches Personal laut Tarifvertrag. Doch wie berechnet sich die Entgeltfortzahlung an Feiertagen und bei Krankheit?

[> Lesen Sie weiter ...](#)

### Seminartipp:

[> Aktuelle Rechtsprechung am Bundesarbeitsgericht](#)

07.09.2015 - 11.09.2015 Erfurt  
05.10.2015 - 09.10.2015 Erfurt  
19.10.2015 - 23.10.2015 Erfurt  
23.11.2015 - 27.11.2015 Erfurt  
07.12.2015 - 11.12.2015 Erfurt

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

## Wissenswertes

### Die Top-Ten zur Arbeitsmotivation



Wie kann man das Engagement der Kollegen am besten fördern?

Bereits zum wiederholten Male hatte die ManpowerGroup im Frühjahr 2015 eine Onlinebefragung zur Arbeitsmotivation in Auftrag gegeben. Die nun repräsentativ hochgerechneten Ergebnisse der Studie finden wir höchst interessant: Zeigen sie doch, welche Maßnahmen erfolgversprechendes Potenzial zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit bieten.

Und als Betriebsrat finden Sie darin vielleicht die ein oder andere Anregung, mit der Sie an den Arbeitgeber herantreten und bei der Belegschaft punkten können.

[>Hier die Top-Ten](#)

### Seminartipps:

[> Betriebsklima](#)

27.10.2015 - 30.10.2015 Sellin/Rügen

**> Erfolgsfaktor Führungskultur**

Was tun bei schlechter Mitarbeiterführung?

29.09.2015 - 02.10.2015 Köln

17.11.2015 - 20.11.2015 Dresden

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

## Der besondere Seminartipp

### Symposium: Arbeiten im Alter (von 55 bis 75) NEU!



**> 22.09.2015 - 23.09.2015 Köln**

#### 8 Vorträge: Von Experten auf den Punkt gebracht!

Dieses Symposium behandelt nicht nur die Besonderheiten in der Dekade vor dem »normalen« Renteneintrittsalter, sondern auch die Zeit danach, sofern Arbeitnehmer weiter im Erwerbsleben stehen wollen und auch Arbeitgeber wegen des Fachkräftemangels darauf angewiesen sind.

Sie erfahren alles zu den damit verbundenen Fragestellungen und wie Sie Möglichkeiten zur aktiven Gestaltung von Arbeit im Alter zwischen 55 und 75 in Ihrem Betrieb nachhaltig organisieren.

Wir zeigen, wo Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats berührt sind und wie diese effektiv ausgeübt werden können.

## Praxistipp

### Regelungsbausteine einer Betriebs-/Dienstvereinbarung zu Internet und E-Mail



So heißt eines der Kapitel der TBS NRW-Broschüre **> Den Einsatz von Internet und E-Mail regeln - Handlungshilfe für die betriebliche Interessenvertretung**

Dort sind auch jede Menge weitere Praxistipps zu finden, z. B.:

- Mitarbeiterprofile im Intra-/Internet - Datenschutz sicherstellen!
- E-Mail-Adresse: Funktionsbezogen? Personenbezogen? - Welchen rechtlichen Unterschied kann das machen?
- E-Mails lesen: Immer sofort oder „nur“ z. B. zwei Mal am Tag?
- Gespräche unter Kollegen: Vom Aussterben bedroht? „Rettung“, z. B. durch wöchentlich einen Arbeitstag ohne interne E-Mails?
- E-Mail-Flut, ständige Erreichbarkeit, Vertrauensarbeitszeit: **BeACHTUNG** des Arbeitszeitgesetzes!
- Betriebs-/Dienstvereinbarung: Fragenkatalog an den Arbeitgeber - gut vorbereitet in die gemeinsame Ausarbeitung!

### Erfahrungsaustausch & Schulungsanspruch



Nutzen Sie diese Chance und tauschen Sie sich mit Betriebsratskollegen und anerkannten Fachleuten aus ganz Deutschland aus.

**Knüpfen Sie Netzwerke und nutzen Sie das Know-how und die Insider-Tipps für Ihre Betriebsratsarbeit.**

**> Sie haben einen Schulungsanspruch!**

LAG Hamburg, 04.12.2012 - 4 TaBV 14/11:

Die **Teilnahme an einer Betriebsrätekonferenz** muss vom Arbeitgeber bezahlt werden, sofern sich die Veranstaltung nicht nur auf einen Erfahrungsaustausch der Teilnehmer beschränkt, sondern auch dazu dient, einen bestimmten Wissensstand bei den Teilnehmern herbeizuführen und ein konkreter, aktueller betriebsbezogener Anlass vorliegt.

Und dafür bietet Ihnen der Poko-Kongress eine umfangreiche Palette relevanter und hochaktueller Themen:

**> Ablauf und Themen des Kongresses**

## Inhouse-Service

### Petzen tut man nicht!



von **Heike Holtmann**  
Ass. jur.

Schon gar nicht am Arbeitsplatz. Und wenn doch, dann bitte korrekt. Und mit den richtigen Begrifflichkeiten. Das heißt, im Rahmen von Recht und Gesetz und dies am besten noch auf Englisch. Dann heißt das „Whistleblowing“ und sollte in einer Compliance- bzw. Ethikrichtlinie geregelt sein.

Und schon kommen Sie als Betriebsrat ins Spiel. Denn wenn Unternehmen betriebliches oder sogar privates Verhalten von Arbeitnehmern durch interne Richtlinien und Compliance-Regeln vorschreiben, ist der Betriebsrat mit im Boot.

**> Worum es geht, mit welchen Gefahren und Beteiligungsrechten, lesen Sie hier ...**

Wir unterstützen Sie gerne und professionell mit unserem Inhouse-Seminar zum Thema **> Ethikrichtlinien und Compliance.**

Wir verschaffen Ihnen einen Überblick über die aktuellen Tendenzen bei Verhaltens- und Ethikrichtlinien, deren rechtliche Grenzen und die betroffenen Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats.

Genauere Ziele und Inhalte der Veranstaltung entwickeln wir in enger Abstimmung mit Ihnen.

**> Schreiben Sie uns!** Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!



## Aktuelle Seminare

### Seminare in Kürze

#### > **Protokoll- und Schriftführung des Betriebsrats I**

##### **Mit PC**

13.07.2015 - 17.07.2015 Timmendorfer Strand

24.08.2015 - 28.08.2015 Bansin/Usedom

> [mehr Termine ...](#)

#### > **Einführung in das Arbeitsrecht II Arbeitsrecht in der betrieblichen Praxis**

14.07.2015 - 17.07.2015 München

28.07.2015 - 31.07.2015 Travemünde/Ostsee

11.08.2015 - 14.08.2015 Düsseldorf

18.08.2015 - 21.08.2015 Bremen

25.08.2015 - 28.08.2015 Berlin

> [mehr Termine ...](#)

#### > **Mobbing I - Psychoterror am Arbeitsplatz Als Betriebsrat aktiv eingreifen**

25.08.2015 - 28.08.2015 Hamburg

> [mehr Termine ...](#)

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken.



#### > **Rhetorik I**

##### **Überzeugend reden - souverän wirken**

18.08.2015 - 21.08.2015 Traben-Trarbach/Mosel

15.09.2015 - 18.09.2015 Bad Tölz

> [mehr Termine ...](#)

### Seminare für besondere Zielgruppen

#### > **BR-Vorsitzender und Stellvertreter - im Team zum Erfolg**

14.07.2015 - 17.07.2015 Bad Tölz

18.08.2015 - 21.08.2015 Hamburg

29.09.2015 - 02.10.2015 Koblenz

27.10.2015 - 30.10.2015 Konstanz/Bodensee

15.12.2015 - 18.12.2015 Berlin

#### > **Arbeit im Wirtschaftsausschuss I**

20.07.2015 - 24.07.2015 Köln

27.07.2015 - 31.07.2015 Bernried/Starnberger See

17.08.2015 - 21.08.2015 Hamburg

31.08.2015 - 04.09.2015 Speyer

14.09.2015 - 18.09.2015 Bansin/Usedom

> [mehr Termine ...](#)

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

#### > **Jugend- und Auszubildendenvertretung I Mit einem starken JAV-Team für die Auszubildenden**

14.07.2015 - 17.07.2015 München

21.07.2015 - 24.07.2015 Stuttgart

18.08.2015 - 21.08.2015 Berlin

25.08.2015 - 28.08.2015 Hamburg

01.09.2015 - 04.09.2015 Düsseldorf

> [mehr Termine ...](#)

#### > **Die Schwerbehindertenvertretung I**

21.07.2015 - 24.07.2015 Münster

11.08.2015 - 14.08.2015 Berlin

25.08.2015 - 28.08.2015 München

01.09.2015 - 04.09.2015 Lübeck

15.09.2015 - 18.09.2015 Dresden

> [mehr Termine ...](#)

> **Einführung in das Arbeitsrecht I**  
**Ihr erfolgreicher Einstieg in das Arbeitsrecht**  
14.07.2015 - 17.07.2015 Boltenhagen/Ostsee  
04.08.2015 - 07.08.2015 Travemünde/Ostsee

> **Einführung BetrVG I**  
**Ihr Einstieg in das Betriebsverfassungsrecht**  
04.08.2015 - 07.08.2015 Boltenhagen/Ostsee



Für mehr Informationen oder Buchung einfach den  
Seminartitel anklicken!

> **Einführung BetrVG II**  
**Betriebsverfassungsrecht sicher anwenden**  
18.08.2015 - 21.08.2015 Travemünde/Ostsee  
22.09.2015 - 25.09.2015 Boltenhagen/Ostsee

## Meistgeklickter Artikel des letzten Newsletters

### Darf ein Arbeitnehmer trotz Arbeitsunfähigkeit in den Urlaub fahren?



Diese Frage sorgt bei vielen für Kopfschütteln. Wie kann das sein, wird mancher denken. Wer krank ist, der kann doch nicht in den Urlaub fahren.

Nun, ganz so eindeutig ist die Sache nicht.

> [Lesen Sie weiter ...](#)

## Kontakt & Impressum

### Haben Sie noch Fragen?

Dann schreiben Sie uns bitte eine E-Mail:  
[admin@poko.de](mailto:admin@poko.de)

**Hat Ihnen unser Newsletter gefallen?** Dann empfehlen Sie ihn weiter.

[Hier anmelden für diesen Newsletter](#)

Im [Newsletter-Archiv](#) finden Sie die aktuelle und ältere Ausgaben im PDF-Format.

Alle Angaben sind ohne Gewähr. Nachdruck und Weiterverbreitung nur für den persönlichen Gebrauch. Dieser Newsletter darf an Kollegen und Bekannte weitergeleitet werden, aber nicht nachgedruckt, auf CD-ROMs oder in Online-Angebote übernommen werden.



Um die Bilder unseres Newsletters direkt angezeigt zu bekommen, fügen Sie die Absender-Adresse zu Ihren Kontakten hinzu.

Sollten Sie kein Interesse an weiteren Newslettern haben, können Sie sich » [hier abmelden](#)

### Impressum

Poko Newsletter für Betriebsräte

Poko-Institut  
Heidrun und Hans Dieter Rieder  
Kaiser-Wilhelm-Ring 3a  
48145 Münster

» [info@poko.de](mailto:info@poko.de)  
» [www.poko.de](http://www.poko.de)

### Redaktionsteam Poko Newsletter für Betriebsräte:

» [redaktion@poko.de](mailto:redaktion@poko.de)

Tel. 0251 1350-1414  
Fax. 0251 1350-500

Erscheinungstag: 01.07.2015