



Newsletter für Betriebsräte

INHALT

Frage des Monats

- » Hat der Betriebsrat ein Teilnahmerecht an Personalgesprächen?

Schwerpunktthema

- » Demografie - schon ein Thema in Ihrem Betrieb?

Aktuelle Entscheidungen

- » I. Unterlassungsanspruch des Betriebsrats bei Betriebsänderungen
- » II. Leistungsabhängige Vergütung
- » III. Außerordentliche Kündigung
- » IV. Überbrückungsbeihilfe nach dem TV SozSich
- » V. Altersdiskriminierende Kündigung im Kleinbetrieb
- » VI. Sind Geschäftsführer und Praktikanten Arbeitnehmer im Sinne der Massentlassungsrichtlinie?

Wissenswertes

- » Die meisten Arbeitnehmer sind mit ihrer Arbeit zufrieden

Der besondere Seminartipp

- » Kongress Betriebsräte 2015

Praxistipp

- » Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt

Inhouse-Service

- » Das Unverständnis einzelner Führungskräfte und die Angst der Mitarbeiter

Aktuelle Seminare

- » Seminare in Kürze
- » Für besondere Zielgruppen

Meistgeklickter Artikel des letzten Newsletters

- » Wann werden Betriebsräte von Rechtsanwaltskosten

Liebe Leserin, lieber Leser,



die gute Nachricht unter "Wissenswertes" ist, dass die meisten Arbeitnehmer mit ihrer Arbeit zufrieden sind.

Zur weiteren Förderung der Arbeitszufriedenheit gilt es auch Überlastungen am Arbeitsplatz vorzubeugen und abzuwenden. Dabei unterstützen wir Sie mit diesem Newsletter!

Haben Sie z. B. für einzelne Abteilungen Ihres Betriebes bereits die demografische Struktur ermittelt? Denn Schwachstellen, die auch Überlastungen der Mitarbeiter zur Folge haben können, treten hier oft erst genau in Erscheinung, wenn man diesbezüglich Recherche nach Abteilungen differenziert!

Zu einem Online-Tool, das hier helfen kann, finden Sie Infos im Schwerpunktthema und auch zu weiteren wichtigen Schritten um in Ihrem Betrieb das Thema rechtzeitig und dauerhaft mit dem notwendigen Ernst zu handhaben.

Den Online-Check „Psychische Gesundheit“ stellen wir Ihnen im Praxistipp als weiteres Instrument vor, um insbesondere psychische Belastungen im Betrieb zu erkennen und diesen vorzubeugen.

Wir wünschen Ihnen eine anregende Lektüre.

Kerstin Heinz, Ass.jur.

freigestellt?

Was interessiert Sie?

» Warum schreibt Ihr nicht mal über ...?

Frage des Monats

Hat der Betriebsrat ein Teilnahmerecht an Personalgesprächen?



Ein Fall aus der Praxis: Ein Arbeitnehmer wurde zu einem Personalgespräch geladen. Anwesend waren neben zwei Mitarbeitern aus der Personalabteilung auch zwei Mitglieder des vom Betriebsrat gegründeten Personalausschusses. Der Arbeitnehmer bat die Personalausschussmitglieder den Raum zu verlassen, da er ihnen nicht vertraue und andernfalls zu einem Gespräch nicht bereit sei.

Die Mitglieder des Personalausschusses kamen dieser Aufforderung nicht nach. Das Gespräch fand nicht statt.

Kann ein Arbeitnehmer verlangen, ein Personalgespräch ohne vom Arbeitgeber hinzugezogene Betriebsratsmitglieder zu führen?

[> Lesen Sie weiter ...](#)

Schwerpunktthema

Demografie - schon ein Thema in Ihrem Betrieb?



von **Dr. P. Waltner**
Soziologe, Trainer und Berater

Die Fakten: schrumpfender Arbeitsmarkt, alternde Belegschaften.

Dieser Trend in der Gesellschaft, ob man ihn begrüßt oder nicht, macht auch vor den Toren der Betriebe nicht Halt. In wenigen Jahren wird die erste große Verrentungs- und Pensionierungswelle den Arbeitsmarkt erreichen. Personalabteilungen und Betriebsräte müssen den Wandel konstruktiv und lösungsorientiert begleiten.

Sie sollten nicht zögern, sich dieser dringlichen Zukunftsaufgabe entschlossen anzunehmen und dafür zu sorgen, dass sie mit dem nötigen Ernst angegangen wird.

[> Lesen Sie hier die aktuelle Prognose ...](#)



[> Tauschen Sie sich hierüber in unserem Forum aus ...](#)

Seminartipp:

[> Demografie - Altern ist Zukunft](#)

[Arbeit generationengerecht gestalten](#)

15.09.2015 - 18.09.2015 Lindau/Bodensee

01.12.2015 - 04.12.2015 Münster

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

Aktuelle Entscheidungen

I. Unterlassungsanspruch des Betriebsrats bei Betriebsänderungen

Die Betriebsänderung war mit der erfolgten Abspaltung eines Betriebsteils durch die Übertragung der Leitungsmacht auf ein anderes Unternehmen abschließend vollzogen. Kann der Betriebsrat trotzdem vom Arbeitgeber die Unterlassung der weiteren Durchführung der Betriebsänderung verlangen?

[> Lesen Sie weiter ...](#)

Seminartipp:

[> Sozialplan und Interessenausgleich bei Betriebsänderungen](#)

03.11.2015 - 06.11.2015 Berlin

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

II. Leistungsabhängige Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält ein Grundgehalt und ist zu 30 Prozent an den abgerechneten Leistungen beteiligt. Er möchte weitere Provisionszahlungen. Der Arbeitgeber verweigert diese und behauptet, es sei vereinbart gewesen, dass der Kläger nur am erledigten, abgerechneten und bezahlten Umsatz zu beteiligen sei. Ist diese Vereinbarung wirksam?

[> Lesen Sie weiter ...](#)

Seminartipp:

[> Zielvereinbarung, Mitarbeiterbeurteilung und variables Entgelt Mitbestimmungsmöglichkeiten bei leistungs- und erfolgsorientierter Arbeit](#)

24.11.2015 - 27.11.2015 Würzburg

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

III. Außerordentliche Kündigung

Ist das Kopieren privater DVDs oder CDs während der Arbeitszeit unter Verwendung eines dienstlichen Computers ein Grund zur fristlosen Kündigung?

[> Lesen Sie weiter ...](#)

Seminartipp:

[> Abmahnung - verhaltensbedingte Kündigung - Aufhebungsvertrag Drohende Konsequenzen bei Fehlverhalten von Arbeitnehmern](#)

29.09.2015 - 02.10.2015 Lindau/Bodensee

08.12.2015 - 11.12.2015 Köln

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

IV. Überbrückungsbeihilfe nach dem TV SozSich

Ein gekündigter Arbeitnehmer verlangt vom Arbeitgeber und der Bundesrepublik Deutschland Überbrückungsbeihilfe nach dem TV SozSich. Er wurde als Heizungsmonteur in einer Kaserne der britischen Stationierungstreitkräfte in Deutschland beschäftigt. Ist seine Forderung berechtigt?

[> Lesen Sie weiter ...](#)



V. Altersdiskriminierende Kündigung im Kleinbetrieb

Einer Arbeitnehmerin wurde gekündigt. Im Kündigungsschreiben heißt es: "... Inzwischen bist Du pensionsberechtigt ...". Den anderen Beschäftigten wurde nicht gekündigt. Liegt hier eine altersdiskriminierende Kündigung vor?

[> Lesen Sie weiter ...](#)

Seminartipp:

[> Diskriminierungsschutz und AGG Aktiv gegen Benachteiligung und Schikane](#)
04.11.2015 - 06.11.2015 Berlin

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

VI. Sind Geschäftsführer und Praktikanten Arbeitnehmer im Sinne der Massenentlassungsrichtlinie?

Für die Frage, ob in einem Betrieb bei Kündigungen der Schwellenwert für eine anzeigepflichtige Massenentlassung überschritten wird, können auch Geschäftsführer und Praktikanten zu berücksichtigen sein. Dabei ist es unerheblich, ob diese nach nationalem Recht als Arbeitnehmer gelten.

[> Lesen Sie weiter ...](#)

Seminartipp:

[> Personalabbau und betriebsbedingte Kündigung](#)
08.09.2015 - 11.09.2015 Berlin
01.12.2015 - 04.12.2015 Nürnberg

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

Wissenswertes

Die meisten Arbeitnehmer sind mit ihrer Arbeit zufrieden



Soll das ein Scherz sein? Nein! Trotz der immer weiter steigenden Belastungen am Arbeitsplatz ist nach der Studie des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW) die Arbeitszufriedenheit der Deutschen seit Jahren unverändert hoch.

[> Lesen Sie weiter, warum die Arbeitnehmer zufrieden sind ...](#)

Der besondere Seminartipp

Kongress Betriebsräte 2015



Schnell!

Wir sind begeistert, wie viele Betriebsräte sich für unseren Kongress 2015 angemeldet haben! Kurzfristig konnten wir einige wenige, zusätzliche Zimmerkontingente im Veranstaltungshotel verhandeln.

Sollten Sie nicht bereits zu den Teilnehmern gehören, nutzen auch Sie deshalb die letzte Chance dabei zu sein und melden Sie sich schnell noch an!

Die zusätzlichen Teilnehmerplätze vergeben wir in der Reihenfolge der eingehenden **> Anmeldungen**.

> Sehen Sie hier, warum Sie sich das nicht entgehen lassen sollten.

Praxistipp

Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt



Eine DER Aufgaben in JEDEM Unternehmen:

Ein neuer Online-Check der Initiative Neue Qualität der Arbeit bietet die Möglichkeit der individuellen und übersichtlichen Analyse für Unternehmen. 30-60 Minuten brauchen Sie zum Ausfüllen des **> Online-Checks**, der dort über die **grüne Infobox** gesteuert wird.

Unternehmenskultur - Arbeitsorganisation - Gesamtbewertung - diese **3 Bereiche** mit insgesamt 21 Checkpunkten führen Sie zu einem **Maßnahmenplan** und einem **Handbuch**, das den Einstieg in die weitere Steuerung in Ihrem Unternehmen bietet.

Bei Bedarf ist zunächst auch die Arbeit an nur einem der 3 Bereiche möglich. Bereits wenn z. B. die 6 Checkpunkte des Bereichs Arbeitsorganisation bearbeitet sind, können hier Auswertung und **Weiterarbeit** über die grüne Infobox organisiert werden.

In unseren Poko-Veranstaltungen bringen wir Sie auf den aktuellen Stand zum Thema Psychische Gesundheit.

Seminartipps:

**> Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen im Betrieb
Ermittlung, Minderung und Verhinderung psychischer
Gefährdungsfaktoren**

25.11.2015 - 27.11.2015 Wiesbaden

> Psychische Belastungen und Erkrankungen im Betrieb I

20.10.2015 - 23.10.2015 Boltenhagen/Ostsee

01.12.2015 - 04.12.2015 Augsburg

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den Seminartitel anklicken!

Inhouse-Service

Das Unverständnis einzelner Führungskräfte und die Angst der Mitarbeiter



von **B. Albrecht**
Juristin, Mediatorin und Trainerin

Agieren als Betriebsrat und wenn ja - wie?

Kennen Sie diese Situation? Sie als Betriebsrat erfahren es mehr oder weniger nur im extremsten Eskalationsfall. Also z. B. bei Langzeiterkrankungen oder hoher Fluktuation in bestimmten Abteilungen/Gruppen - es gibt vereinzelt Führungskräfte, die arbeits- und betriebsverfassungsrechtliche Regeln und Grenzen nicht wahren.

Die Frage, die sich zunächst stellt ist, liegt es an Unerfahrenheit, Unsicherheit oder Unwissen der jeweiligen Führungskraft, oder wird - um die vorgegebenen Ziele und Vorgaben umzusetzen - über Regeln und Grenzen hinweggegangen in der Hoffnung, dass die betroffenen Mitarbeiter aus Angst das Handeln hinnehmen.

[> Lesen Sie weiter ...](#)

Bitte beachten Sie unser firmeninternes Seminar zum Thema:

[> Betriebsklima - Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats](#)

Weitere Informationen zu unserem Inhouse-Service finden Sie [> hier](#).

[> Schreiben Sie uns!](#) Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!



Aktuelle Seminare

Seminare in Kürze

[> Wirtschaftliche Grundlagen für Betriebsräte I](#)
[Wirtschaftliche Zusammenhänge verstehen](#)

20.10.2015 - 23.10.2015 Friedrichsh./Bodensee

17.11.2015 - 20.11.2015 Dortmund

08.12.2015 - 11.12.2015 Berlin

[> Arbeitsrecht - Kompakt II](#)
[Mehr konzentriertes Wissen im Arbeitsrecht](#)

22.09.2015 - 24.09.2015 Berlin

13.10.2015 - 15.10.2015 Nürnberg

04.11.2015 - 06.11.2015 Hamburg

02.12.2015 - 04.12.2015 Essen

15.12.2015 - 17.12.2015 München



Foto: Stadt Friedrichshafen

> Arbeits- und sozialrechtliche Probleme älterer Arbeitnehmer I

14.09.2015 - 18.09.2015 Garmisch-Partenkirchen
28.09.2015 - 02.10.2015 Warnemünde/Ostsee
26.10.2015 - 30.10.2015 Hamburg
23.11.2015 - 27.11.2015 Dresden

**> Schichtplangestaltung in der Praxis
Keine Einführung oder Änderung ohne Mitbestimmung!**

15.09.2015 - 18.09.2015 Hamburg
27.10.2015 - 30.10.2015 München

> Feedbackkultur im Betrieb - Motivationsverlust bekämpfen

Chancen einer motivierenden Zusammenarbeit
08.09.2015 - 11.09.2015 Timmendorfer Strand

**> Mediation im Betrieb
Weiterbildung zum Berater im systematischen Konfliktmanagement**

Veranstaltungsreihe 2015/2016
15.09.2015 - 17.09.2015 Berlin
24.11.2015 - 26.11.2015 Hamburg
26.01.2016 - 28.01.2016 Berlin
15.03.2016 - 17.03.2016 Hamburg

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den
Seminartitel anklicken.

Seminartipp für besondere Zielgruppen

**> Arbeit im Wirtschaftsausschuss II
Durchblick bei den Unternehmenszahlen**

29.09.2015 - 02.10.2015 Boltenhagen/Ostsee
13.10.2015 - 16.10.2015 Dresden
10.11.2015 - 13.11.2015 Dortmund
01.12.2015 - 04.12.2015 Würzburg

**> Einführung BetrVG I
Ihr Einstieg in das Betriebsverfassungsrecht**

15.09.2015 - 18.09.2015 Berlin
22.09.2015 - 25.09.2015 Sonthofen/Allgäu
29.09.2015 - 02.10.2015 Bremerhaven
06.10.2015 - 09.10.2015 Rantum/Sylt
06.10.2015 - 09.10.2015 Düsseldorf

> mehr Termine ...

> Die Schwerbehindertenvertretung II

14.09.2015 - 18.09.2015 Berlin-Köpenick
28.09.2015 - 02.10.2015 Köln
26.10.2015 - 30.10.2015 Stuttgart
16.11.2015 - 20.11.2015 Erfurt
30.11.2015 - 04.12.2015 Hamburg

**> Einführung in das Arbeitsrecht I
Ihr erfolgreicher Einstieg in das Arbeitsrecht**

15.09.2015 - 18.09.2015 Fleesensee/Mecklenb.
Seenplatte
15.09.2015 - 18.09.2015 Friedrichshafen/Bodensee
15.09.2015 - 18.09.2015 Münster
22.09.2015 - 25.09.2015 Cuxhaven
22.09.2015 - 25.09.2015 Garmisch-Partenkirchen

> mehr Termine ...



**> Jugend- und Auszubildendenvertretung I
Mit einem starken JAV-Team für die Auszubildenden**

15.09.2015 - 18.09.2015 München
22.09.2015 - 25.09.2015 Stuttgart/Bad Cannstatt
06.10.2015 - 09.10.2015 Düsseldorf
13.10.2015 - 16.10.2015 Hamburg
20.10.2015 - 23.10.2015 Hamburg

> mehr Termine ...

**> Jugend- und Auszubildendenvertretung II
Auszubildende professionell unterstützen**

22.09.2015 - 25.09.2015 Essen
06.10.2015 - 09.10.2015 Hamburg
20.10.2015 - 23.10.2015 Köln
27.10.2015 - 30.10.2015 Hamburg
27.10.2015 - 30.10.2015 Würzburg

> mehr Termine ...

Für mehr Informationen oder Buchung einfach den
Seminartitel anklicken!

Meistgeklickter Artikel des letzten Newsletters

Wann werden Betriebsräte von Rechtsanwaltskosten freigestellt?



Nach § 40 Abs. 1 BetrVG trägt der Arbeitgeber die durch die Tätigkeit des Betriebsrats entstehenden Kosten. Hierzu gehören auch die Honorarkosten für einen Rechtsanwalt, dessen Heranziehung in einem arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren der Betriebsrat für erforderlich halten durfte. Doch wann ist die Beauftragung eines Rechtsanwalts erforderlich?

[> Lesen Sie weiter ...](#)

Was interessiert Sie?

Warum schreibt Ihr nicht mal über ...?

Häufig fragen uns Seminarteilnehmer, warum wir nicht dieses oder jenes Thema aus der Arbeitswelt von Betriebsräten aufgreifen. Das hat viele Gründe, doch einer davon lautet: Auch wir kriegen nicht alles mit. Das soll sich ändern.

[> Schreiben Sie uns!](#)

Kontakt & Impressum

Haben Sie noch Fragen?

Dann schreiben Sie uns bitte eine E-Mail:
admin@poko.de

Hat Ihnen unser Newsletter gefallen? Dann empfehlen Sie ihn weiter.

[Hier anmelden für diesen Newsletter](#)

Im [Newsletter-Archiv](#) finden Sie die aktuelle und ältere Ausgaben im PDF-Format.

Alle Angaben sind ohne Gewähr. Nachdruck und Weiterverbreitung nur für den persönlichen Gebrauch. Dieser Newsletter darf an Kollegen und Bekannte weitergeleitet werden, aber nicht nachgedruckt, auf CD-ROMs oder in Online-Angebote übernommen werden.



Impressum

Poko Newsletter für Betriebsräte

Poko-Institut
Heidrun und Hans Dieter Rieder
Kaiser-Wilhelm-Ring 3a
48145 Münster

» info@poko.de
» www.poko.de

Redaktionsteam Poko Newsletter für Betriebsräte:

» redaktion@poko.de

Tel. 0251 1350-1414
Fax. 0251 1350-500

Erscheinungstag: 01.09.2015

Um die Bilder unseres Newsletters direkt angezeigt zu bekommen, fügen Sie die Absender-Adresse zu Ihren Kontakten hinzu.

Sollten Sie kein Interesse an weiteren Newslettern haben, können Sie sich » [hier abmelden](#)